

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity and

ชื่อหน่วยงานผู้จัดทำรายงาน สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

ชื่อ-สกุล นางวรภา บุญคลัง โทรศัพท์ 0 2590

1) ข้อมูลผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การให้

5 เดือนแรก (ตุลาคม 2561-กุมภาพันธ์ 2562)

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน/ กิจกรรมดำเนินการ รอบที่ 1: 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2560-กุมภาพันธ์ 2561)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่/ ชื่อไฟล์หลักฐาน
1	1.1 วิเคราะห์/ทบทวนสถานการณ์, Gap Analysis และ Key Factors ทั้งในเชิงความเสี่ยงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จากผลการประเมิน IIT และ EBIT ในรอบปี 2561 ที่ผ่านมา (0.5 คะแนน) 1.2 หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส ปี พ.ศ. 2562 จากการวิเคราะห์และทบทวนสถานการณ์ (0.5 คะแนน) * รายละเอียดการจัดทำแผนดูได้ที่เอกสารแนบท้ายตัวชี้วัดที่ 2.1	1	1	Name 1 คำสั่ง ศบ. 2562 2 เอกสารมอบหมายงาน 3 สรุปประชุมรายงานการวิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์และจัดทำแผนฯ 4 PDF แผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใสปี 62 ผอ.สว. ลงนามแล้ว 5 Word แผนปฏิบัติการ คุณธรรมและความโปร่งใส ปี 62
2	หน่วยงานกำหนด และสื่อสาร มาตรการ กลไกที่สำคัญ เพื่อการขับเคลื่อนสร้างการมีส่วนร่วมการดำเนินงาน สู่บุคลากรทั่วทั้งหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก	1	1	1 กลไก เพื่อสื่อสารชี้แจงบุคลากรในหน่วยงานเชิงรุก ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม 2 แผนรายงานการสื่อสารข้อมูลตามแผน ITA ฉบับปี 2562 3 ปอศ. ดำเนินจัด 4 ประกาศเจตนารมณ์ปี 27 ธค 62 5 รายงานการประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำเดือน 27 ธันวาคม 2561 6 ปรับ-Onepage ประกาศเจตนารมณ์สำนักฯ 62 7 ลงลายมือชื่อขึ้นทาบการประกาศเจตนารมณ์ฯ ระดับกรม 8 ลงนามประกาศ ๑๕๐๒๒๗_0016 9 ติดประกาศไว้ที่ห้องประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
3	หน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส ปี พ.ศ. 2562 ของหน่วยงาน ครอบคลุมประเด็นดังนี้ 1) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (0.1 คะแนน) - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (0.1 คะแนน) 2) การจัดทำคำมั่นและประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต (0.1) 3) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH TO HEALTH และ คุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ 1 “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” 4) การสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (0.2 คะแนน) 5) การบริหารทรัพยากรบุคคลในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยบุคลากร (0.2 คะแนน) *รายละเอียดการจัดทำแผนดูได้ที่เอกสารแนบท้ายตัวชี้วัดที่ 2.1	1	0.6	1 กลไก เพื่อสื่อสารชี้แจงบุคลากรในหน่วยงานเชิงรุก ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม 2 แผนรายงานการสื่อสารข้อมูลตามแผน ITA ฉบับปี 2562 3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คุณธรรมตามปี 62 ปี 62 0.5 คะแนน 1.1 การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ 0.1 คะแนน 1.2 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 0.1 คะแนน 1.3 มาตรการป้องกันภายในระบบ 2 การจัดทำคำมั่นและประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากร 3 การเสริมสร้าง MOPH To Health และ พงเท็บ วินัย สุจริตฯ 4.1 การเปิดเผยคำมั่นเชิงจริยธรรมมีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม 5.3 กาชอสหฯ ปอศ. กิจกรรมออกสื่อสังคมออนไลน์ 5.3 กิจกรรมรับบริจาคอุปกรณ์ กรงนกพื้นที่ 3 และบริจาคถุงผ้า
4	ร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT) ร้อยละ 85 - 89.99 (ยกเว้น জনท.อายุงานไม่ถึง 1 ปี จำนวน 10 คน)	1	1	- แบบลงลายมือชื่อ - (ผลการรับรู้ คิดเป็นร้อยละ 87.70)
5	ร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT) เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90 (ยกเว้น জনท.อายุงานไม่ถึง 1 ปี จำนวน 10 คน)	1	1	แบบลงลายมือชื่อ
คะแนนรวม		5	4	

2) ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน

1. เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกรมอนามัย

2. ผู้อำนวยการสำนักฯ มีนโยบายในการดำเนินการ เร่งรัด กำกับ และติดตามผลการดำเนินงานอย่างจริงจัง
- 3) ปัญหา/อุปสรรคต่อการดำเนินงาน
-
- 4) หลักฐานอ้างอิง (ให้ระบุชื่อเอกสาร/หลักฐานอ้างอิง และนำเอกสาร/หลักฐานนั้น Upload ในระบบ DOC 4.0)

ระดับ 1 คะแนน

- 1) คำสั่ง สว ปี 2562
- 2) เอกสารการมอบหมายงาน
- 3) สรุปประชุมรายงานการวิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์และจัดทำแผนฯ
- 4) PDF แผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใสปี 62 ผอ.สว ลงนามแล้ว
- 5) word แผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใสปี 62 ผอ.สว ลงนามแล้ว

ระดับ 2 คะแนน

- 1) กลไก เพื่อสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้ ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
- 2) แบบรายงานการสื่อสารข้อมูลตามแผน ITA บนเว็บ สว_110262
- 3) ปชส ด้านทุจริต
- 4) ประกาศเจตนารมณ์โปร่งใส 27 ธค 62
- 5) รายงานการประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำเดือน 27 ธันวาคม 2561
- 6) ขึ้นเว็บ ปรับ-Onepage ประกาศเจตนารมณ์สำนักฯ 62
- 7) ลงลายมือชื่อรับทราบการประกาศเจตนารมณ์ฯ ระดับกรม
- 8) ลงนามประกาศฯ_๑๘๑๒๒๗_0016
- 9) ติดประกาศไว้ที่ห้องประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

ระดับ 3 คะแนน

- 1) กลไก เพื่อสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้ ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
- 2) แบบรายงานการสื่อสารข้อมูลตามแผน ITA บนเว็บ สว_110262
- 3) ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คุณธรรมและความโปร่งใส ปี 62 0.5 คะแนน

1 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

- 1.1 การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ 0.1 คะแนน
- 1.2 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 0.1 คะแนน
- 1.3 มาตรการป้องกันการรับสินบน

2 การจัดทำคำมั่นและประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากร

3 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH TO HEALTH และพอเพียงวินัยสุจริต จิตอาสา

◆ 1 กลไก เพื่อสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้ ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

- 3.1 กิจกรรมตรงต่อเวลา
- 3.1 กิจกรรมลดการใช้ถุงพลาสติก
- 3.2 การปรับฐานความ คิดของบุคลากร
- 3.3 ร9 กับงานอวล ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- ◆ การสื่อสารบนเว็บไซต์แผนMOPH to HEALTH และ Youtube พอเพียง มีวินัย สุจริตฯ

4 การสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

- 4.1 การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม

5 การบริหารทรัพยากรบุคคลในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยบุคลากรฯ

- 5.3 การสื่อสาร ปชส. กิจกรรมลดการใช้ถุงพลาสติก
- 5.3 กิจกรรมรับบริจาคปฏิทิน กระดาษหน้าที 3 และบริจาคถุงผ้า

ระดับ 4 คะแนน

- 1) แบบลงลายมือชื่อตอบแบบวัดการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใส รอบ 5 เดือนแรก ปี 62 จาก 66 คน ณ 11 ก.พ.62 ตอบ 65 คน (ผลการรับรู้ คิดเป็นร้อยละ 87.70)
- 2) ส่งเมลล์ให้ กอง จ. 12 กพ 62

ระดับ 5 คะแนน

- 1) แบบลงลายมือชื่อตอบแบบวัดการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใส รอบ 5 เดือนแรก ปี 62 จาก 66 คน ณ 11 ก.พ.62 ตอบ 65 คน คิดเป็นร้อยละ 98.48
- 2) ส่งเมลล์ให้ กอง จ. 12 กพ 62