

- รอบ 5 เดือนแรก  
(ตุลาคม 2561 - กุมภาพันธ์ 2562)
- รอบ 5 เดือนหลัง  
(มีนาคม 2562 - กรกฎาคม 2562)

Link หลักฐานผลตามแผน <http://env.anamai.moph.go.th/main.php?filename=ITA>

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน.....สำนักงานกอนามยสิ่งแวดล้อม.....

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การรายงานผลการดำเนินงาน			
		ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	สถานะโครงการ/กิจกรรม
1.มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ					
1.1. การพัฒนา/ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานหน่วยงานเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้ 1) โครงสร้างหน่วยงาน : แสดงรายละเอียดการแบ่งส่วนงานภายในหน่วยงาน 2) ข้อมูลผู้บริหาร : ชื่อ/สกุล ผู้บริหาร และ รองผู้บริหาร 3) อำนาจหน้าที่ : หน้าที่/ความรับผิดชอบของหน่วยงาน 4) แผนขับเคลื่อนหน่วยงาน : วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์ 5) ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน : ที่อยู่/เบอร์โทร/แผนที่/Email 6) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง : กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน 7) ข่าวประชาสัมพันธ์ : ข่าวสารการดำเนินงานของหน่วยงาน 8) Q&A หรือช่องทางรับฟังคำติชมในการดำเนินงานให้บริการ: กล่องรับ/ความคิดเห็น เว็บไซต์/ 9) Social Network : ช่องทางการสร้างเครือข่ายต่างๆเช่น Facebook/Line/Group Line ฯลฯ	การปรับปรุง/พัฒนาข้อมูลพื้นฐาน และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ผ่าน Websiteของสำนักงานกอนามยสิ่งแวดล้อม	การพัฒนา/ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานหน่วยงานเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานรายละเอียดที่กำหนด ตาม link ที่แนบ 1) โครงสร้างหน่วยงาน 2) ข้อมูลผู้บริหาร 3) อำนาจหน้าที่ 4) แผนขับเคลื่อนหน่วยงาน 5) ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน 6) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 7) ข่าวประชาสัมพันธ์ 8) Q&A หรือช่องทางรับฟังคำติชม 9) Social Network	ระดับความสำเร็จการวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านWebsite	-	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน.....สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม.....

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การรายงานผลการดำเนินงาน			
		ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	สถานะโครงการ/กิจกรรม
1.2 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- จัดทำมาตรการเพื่อกำหนดกลไกในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวมของหน่วยงานให้ชัดเจน - จัดทำแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอนวิธีการ และ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	- จัดทำมาตรการในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและ เสนอ ผอ.ลงนาม - สื่อสาร เผยแพร่ ทางเว็บไซต์สำนัก ว./ อีเมลล์ของบุคลากรสำนัก ว.	มีกลไกและระบบในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	-	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
1.3 มาตรการป้องกันการรับสินบน	จัดทำ INFO เพื่อเป็นแนวทางการให้หรือรับของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด	- จัดทำ INFO แนวทางการให้หรือรับของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด - สื่อสาร เผยแพร่ ทางเว็บไซต์สำนัก ว. และ Link ให้บุคลากรทุกท่าน ทางอนามัยแม่เพื่อทราบโดยทั่วกัน	การสื่อสารแนวทางการให้หรือรับของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด เผยแพร่ ทางเว็บไซต์สำนัก ว. และ Link ให้บุคลากรทุกท่าน ทางอนามัยแม่เพื่อทราบโดยทั่วกัน	-	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
1.4. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม(ผลประโยชน์ทับซ้อน)	การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	- วิเคราะห์ความเสี่ยง - เสนอ ผอ.ลงนาม	รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	-	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
	จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	- จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - สื่อสาร เผยแพร่ ทางเว็บไซต์สำนัก ว./ แจ้งเวียน	มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนัก ว.	-	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
1.5 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตของหน่วยงาน	1. เพื่อให้มีแนวทาง วิธีการ ในการตอบสนองข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ 2. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ผู้กำกับ ดูแล ตลอดจนเจ้าหน้าที่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและหรือมีส่วนร่วมในการตอบสนองข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ของหน่วยงาน	มีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตของหน่วยงาน	-	<input type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
	- การปรับปรุง/พัฒนา ช่องทางการร้องเรียนทุจริต	เพื่อเป็นการพัฒนาช่องทางให้ประชาชนผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ ตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะ ตลอดจนการแจ้งข้อมูลเบาะแสเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงาน	ปรับปรุง/พัฒนาช่องทางร้องเรียนการทุจริต การร้องทุกข์ ฯลฯ 1. ผ่านเว็บไซต์ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	-	<input type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
	- มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริตประจำปี	เพื่อใช้เป็นข้อมูลเพื่อการแก้ไขปัญหา กรณีเกิดการทุจริตในการดำเนินงาน			

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน.....สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม.....

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การรายงานผลการดำเนินงาน			
		ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	สถานะโครงการ/กิจกรรม
1.6 มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	แนวปฏิบัติในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานเพื่อลดการใช้ ดุลพินิจ เช่น หลักเกณฑ์การตรวจสอบการปฏิบัติงานตามคู่มือมาตรฐาน/การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของ	มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม มีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	มีมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างน้อย 5 กระบวนงานมีการปฏิบัติงาน/ตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยลดการใช้ดุลพินิจ	-	<input type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
การกำหนด และสื่อสาร มาตรการ กลไกที่สำคัญ					
1.7 แผนการสื่อสารการป้องกัน การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน การสื่อสารความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	การสื่อสารความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการสื่อสารความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน - นำมาตรการและคู่มือมาใช้เป็นแนวทาง การปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม	- มีแบบรายงานเพื่อการสื่อสาร การรับรู้ ช่องทางเว็บไซต์/ การแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบพร้อมลงลายมือชื่อ - นำมาตรการและคู่มือมาใช้เป็นแนวทาง การปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม	--	<input type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
2. การจัดทำคำมั่นและประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต					
การจัดทำคำมั่นและประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ประกาศเจตนางานการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรที่เข้าร่วมประกาศเจตนางานการต่อต้านการทุจริต วันที่ 27 ม.ค.62	- ร้อยละบุคลากรสำนัก ว. เข้าร่วมประกาศเจตนางานการต่อต้านการทุจริต	-	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
3. การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรฯ MOPH TO HEALTH และ คุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ 1 “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”					
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH To Health และ การเสริมสร้างคุณธรรมฯ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	1. โครงการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมร่วมใจ มีวินัย ตรงต่อเวลา	- มีการประชุมเพื่อกำหนดพฤติกรรมพึงประสงค์ร่วมกันคือ การตรงต่อเวลา และร่วมกันกำหนดเป้าหมายเพื่อการยึดถือปฏิบัติร่วมกัน 2. สรุปผลการขับเคลื่อนรายไตรมาส	ระหว่างเดือน ต.ค. – ธ.ค. 61 มีจำนวนวันราชการทั้งหมด 61 วัน มีผู้มาทำงานสายทั้งหมด 137 ครั้ง หรือคิดเป็นสัดส่วนการมาสายเท่ากับ 2 คน/วัน หรือโดยเฉลี่ยร้อยละ 2.67 ต่อวัน (เป้าหมายคือมาสายไม่เกินร้อยละ 5 ต่อวัน)	เนื่องจากเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ต้องปฏิบัติร่วมกัน จึงต้องมีการกำหนดเป้าหมายและชี้แจงทำความเข้าใจร่วมกัน เพื่อยึดถือปฏิบัติร่วมกันอย่างสมัครใจ	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน.....สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม.....

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การรายงานผลการดำเนินงาน			
		ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	สถานะโครงการ/กิจกรรม
<b>3. การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรฯ MOPH TO HEALTH และ คุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ 1 “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</b>					
	2. กรมอนามัยร่วมใจลดใช้พลาสติก เพื่อส่งเสริมบุคลากรเป็น Environmental Health Model	1. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดการใช้พลาสติก 2. มีกิจกรรมส่งเสริมการลดการใช้พลาสติก ในระดับสำนัก และ ในระดับกรม เพื่อปฏิบัติร่วมกัน ได้แก่ กิจกรรมรณรงค์การใช้ภาชนะส่วนตัวแทนการใช้พลาสติก การใช้ถุงผ้า และการจัดประชุมลดพลาสติก 3. ระหว่างเดือน ต.ค.61 – ธ.ค.61 มีผู้นำ แสตมป์มาแลกของรางวัลทั้งหมด 208 คน ได้แสตมป์ทั้งหมด 12,950 ดวง เมื่อเทียบกับจำนวนพลาสติกที่ลดได้คือ 25,900 ชิ้น	ถอดบทเรียนการดำเนินการ และกำหนดโครงการที่จะดำเนินงานต่อไปในปี ๒๕๖๓	1. มีการรับแจ้งว่าแสตมป์แลกของรางวัลหมด จึงต้องเร่งดำเนินการส่งแสตมป์ให้ร้านค้าเพื่อความต่อเนื่อง 2. ผลตอบรับคือต้องการให้มีกิจกรรมนี้ขึ้นอีกเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมลดการใช้พลาสติกในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
3.2 การปรับฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)	1. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์โดยใช้ YouTube เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อสร้างการรับรู้ เรียนรู้ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม YouTube เรื่อง...คุณว่าใครชนะ / กาฝาก / ละครธรรมนำชีวิต   ตอน ประโยชน์ส่วนรวม ฯลฯ 2. จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	1. สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์โดยใช้ YouTube เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อการรับรู้ เรียนรู้ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม YouTube เรื่อง...คุณว่าใครชนะ / กาฝาก / ละครธรรมนำชีวิต   ตอน ประโยชน์ส่วนรวม ฯลฯ 2. จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	- มีการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ฯ  - มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนัก ว.	-	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน.....สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม.....

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การรายงานผลการดำเนินงาน			
		ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	สถานะโครงการ/กิจกรรม
3.3 การดำเนินการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของบุคลากร ฯลฯ	- จัดทำ infographic และชุดข้อมูลสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้และเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรรับรู้และใช้เป็นแนวทางการในการดำเนินวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างการรับรู้และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- มีการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สำนัก ว. และส่ง Link เกี่ยวกับการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ปี 62 ทางอีเมล ให้บุคลากรทุกคนในสำนัก ว. ให้ทราบทั่วกัน	-	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
<b>4. การสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</b>					
4.1 การเปิดโอกาสให้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน (วางแผน แลกเปลี่ยนความคิดเห็น/ติดตาม ประเมินผล)	จัดทำ Flow Chart แสดงขั้นตอนการจัดทำกฎหมายสาธารณสุข ซึ่งเป็นกลไกการมีส่วนร่วมเพื่อการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	มีกลไกกลไกการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนในการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	- มี Flow Chart แสดงขั้นตอนการจัดทำกฎหมายสาธารณสุข - สรุปรายงานการประชุม	-	<input type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
4.2 การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	สำรวจ/รวบรวมข้อมูลเชิงสถิติในการให้บริการด้านขอรับการสนับสนุนสื่อ	มีข้อมูลไปใช้ประโยชน์สำหรับพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการด้านขอรับการสนับสนุนสื่อ	มีรายงานข้อมูลเชิงสถิติในการให้บริการด้านขอรับการสนับสนุนสื่อ	-	<input type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
4.3 การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้ที่มารับบริการจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการจากการจัดประชุมสัมมนาและฝึกอบรมนักวิชาการและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	- การชี้แจงทำความเข้าใจในโครงการบรม/ให้นักวิชาการที่เกี่ยวข้อง - ให้ความรู้ ความเข้าใจ เชิงวิชาการให้แก่บุคลากรด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานวิชาการให้แก่บุคลากรด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	-	<input type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน.....สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม.....

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การรายงานผลการดำเนินงาน			
		ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ	ปัญหาอุปสรรค/	สถานะโครงการ/กิจกรรม
4.4 E – Service เช่น การให้บริการข้อมูล เพื่อช่วยอำนวยความสะดวก แก่ผู้รับบริการ ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต เป็นต้น	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (Info graphic) และคู่มือด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม บนเครือข่าย Network ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กร เพื่ออำนวยความสะดวก ให้ผู้รับบริการ (ลูกค้า)	มี E-Service สามารถให้บริการประชาชน/และเชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นได้	-	<input type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
<b>5. การบริหารทรัพยากรบุคคลในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยบุคลากร รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>					
5.1 แนวทางการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม	จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและแจ้งเวียนให้บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ทราบและถือปฏิบัติ	สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	-	<input type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
5.2 แนวทางการประเมิน ผลการปฏิบัติงานตามคุณภาพ ของหน่วยงาน	- มีแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ในระบบ HR - แต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาตัดสินผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากร	การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เกิดความเป็นธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	-	<input type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
5.3 กระบวนการการสร้างบรรยากาศ เพื่อส่งเสริม กำกับ และส่งผลให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตาม กฎหมาย และมีจริยธรรม	1. โครงการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมร่วมมือ มีวินัย ตรงต่อเวลา - ส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ของบุคลากรในการตรงต่อเวลา 2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม/จริยธรรมหรือมีจิตอาสา - การรับบริจาคปฏิทิน ใช้แล้ว กระดาษหน้า 3 - การบริจาคถุงผ้าแก ร.พ.ขนาดใหญ่ เพื่อนำไปใส่ยาให้กับผู้ป่วย ของ ร.พ.	1. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดการใช้พลาสติก 2. มีกิจกรรมการรับบริจาคปฏิทิน ใช้แล้ว กระดาษหน้า 3 และการบริจาคถุงผ้าแก ร.พ.ขนาดใหญ่ เพื่อนำไปใส่ยาให้กับผู้ป่วย ของ ร.พ.	1. บุคลากรมีวินัยและเป็นนายตนเองในการตรงต่อเวลา 2. บุคลากรมีจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อสังคมในการร่วมกันลดการใช้ทรัพยากร	-	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ

ผู้รายงาน ชื่อ...นางสาวยุพารุณ สิริประกรกิจ.....ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน...โทร.02 5904323...E-mail:... yupapom.s@anamai.mail.go.th.....

หมายเหตุ : หน่วยงานต้องแนบเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ ผลการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม เช่น คำสั่ง ประกาศ บันทึกข้อความ รายงานการประชุม/อบรม/ภาพถ่าย ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ส่งเจ้าภาพตัวชี้วัด 2.1 ตามเกณฑ์การประเมิน