

มาตรการมีความสอดคล้องกับบทบาทใหม่กรมอนามัย Re-role: Smart Governance by national lead)

“การพัฒนาระบบการจัดการเหตุรำคาญตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข”

.....

กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมจากมลพิษ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้ทำการทบทวนและวิเคราะห์ มาตรการ “การพัฒนาระบบการจัดการเหตุรำคาญตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข” ให้มีความสอดคล้องกับ บทบาทใหม่กรมอนามัย Re-role: Smart Governance by national lead) ดังนี้

๑. ใช้กระบวนการ AAIM ในการวิเคราะห์งานและปรับเปลี่ยนบทบาทใหม่ ดังนี้

๑.๑ Assessment

ประเมินสถานการณ์ โดยการรวบรวม เฝ้าระวัง และศึกษาวิจัย ดังนี้

- (๑) งานจัดการข้อร้องเรียนเหตุรำคาญ (ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนเหตุรำคาญ)
- (๒) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสถานการณ์เหตุรำคาญของประเทศ
- (๓) การศึกษาวิจัยด้านเหตุรำคาญ

๑.๒ Advocacy

(๑) การจัดการข้อร้องเรียนเหตุรำคาญ โดยการประสาน อปท./หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และดำเนินการจัดการปัญหาเหตุรำคาญที่เกิดขึ้น

- (๒) การสนับสนุนการจัดการเหตุรำคาญ แก่ศูนย์อนามัย สสจ.อปท. และอื่นๆ
- (๓) การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และสร้างความรอบรู้แก่ประชาชน

๑.๓ Intervention

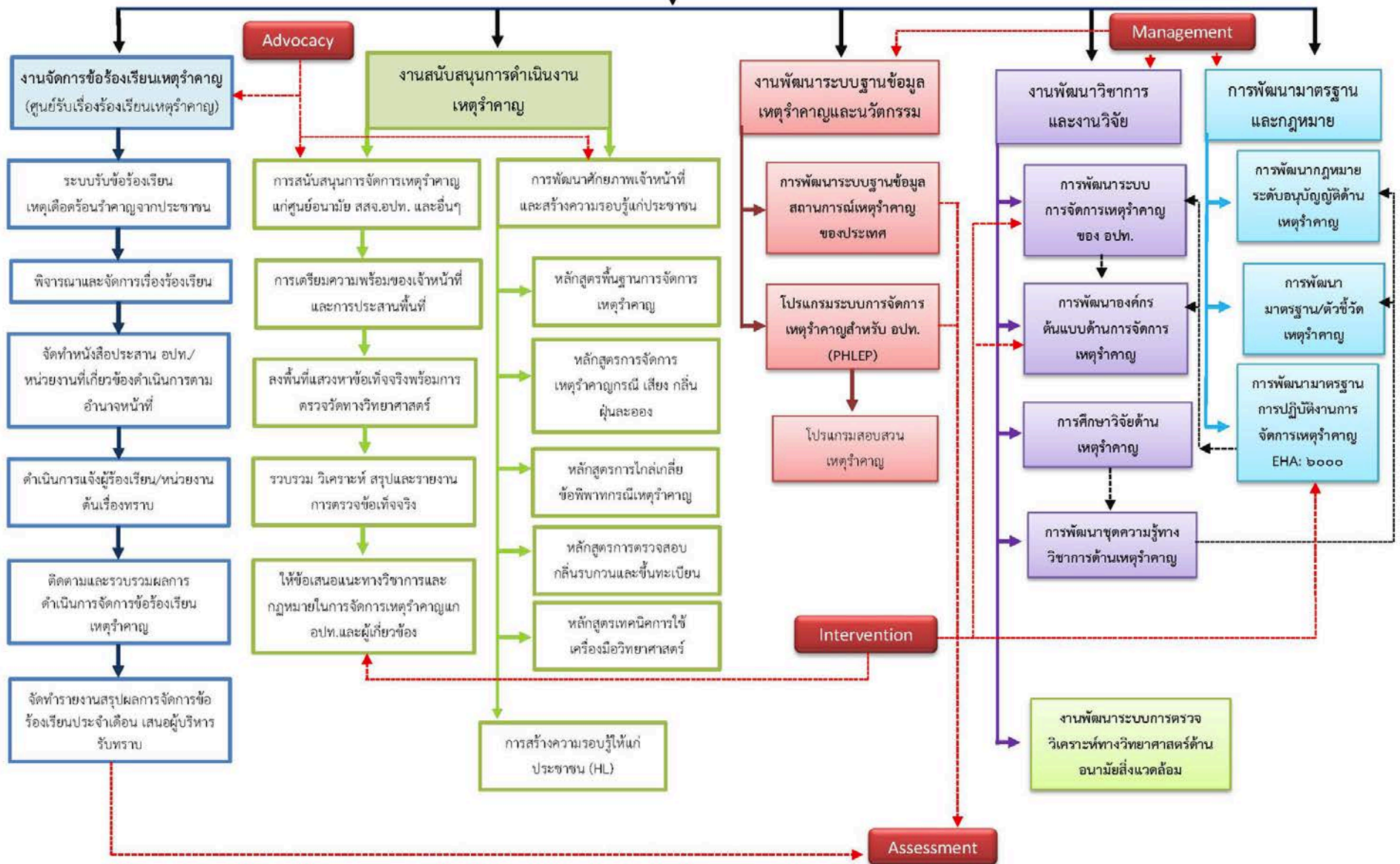
- (๑) มีข้อเสนอแนะทางวิชาการและกฎหมายในการจัดการเหตุรำคาญแก่อปท.และผู้เกี่ยวข้อง
- (๒) การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานการจัดการเหตุรำคาญ EHA: ๖๐๐๐
- (๓) การพัฒนาระบบการจัดการเหตุรำคาญของ อปท.
- (๔) การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการจัดการเหตุรำคาญ

๑.๔ Management

- (๑) การพัฒนากฎหมายระดับอนุบัญญัติด้านเหตุรำคาญ
- (๒) การพัฒนามาตรฐาน/ตัวชี้วัดเหตุรำคาญ
- (๓) การศึกษาวิจัยด้านเหตุรำคาญ
- (๔) การพัฒนาชุดความรู้ทางวิชาการด้านเหตุรำคาญ
- (๕) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเหตุรำคาญ

๒. กำหนดมาตรการในการดำเนินงานปี ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับกระบวนการ AAIM ที่ได้จากการวิเคราะห์และ สอดคล้องกับบทบาทใหม่กรมอนามัย Re-role: Smart Governance by national lead)

การพัฒนากระบวนการจัดการเหตุรำคาญตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข สำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย



กรอบแนวทางการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบการจัดการเหตุรำคาญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การสนับสนุนการดำเนินงาน

- ระบบฐานข้อมูลเหตุรำคาญ
- โปรแกรมการจัดการเหตุรำคาญ สำหรับ อปท. (PHLEP)
- ชุดความรู้/คู่มือวิชาการ/มาตรฐาน
- กฎหมายระดับอนุบัญญัติ/คำแนะนำของ กกก.สธ.
- การให้คำปรึกษาแนะนำ
- การยกย่องเชิดชูเกียรติ

การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

- EHTC จำนวน ๔ หลักสูตร (ได้แก่พื้นฐานการจัดการเหตุรำคาญ การจัดการเหตุรำคาญกรณีกลิ่นรบกวนเสียงรบกวน ผู้ละออง)
- หลักสูตรการตรวจสอบกลิ่นรบกวนและขึ้นทะเบียน
- เทคนิคการใช้เครื่องมือทางวิทยาศาสตร์สำหรับวินิจฉัยเหตุรำคาญ
- หลักสูตรการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทเหตุรำคาญ

ระบบการจัดการเหตุรำคาญ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การขับเคลื่อนกระบวนการดำเนินงาน

- บูรณาการร่วมกับ สอ.
- ผลักดันและขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่านกลไก คสจ.
- การพัฒนาต้นแบบ อปท. ด้านการจัดการเหตุรำคาญ
- ผลักดันผ่านแผนบูรณาการ SEZ, การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

การติดตามประเมินผล

- การประเมินรับรองฯ
- สุ่มประเมิน อปท.
- การเยี่ยมชมพลัง อปท.
- ถอดบทเรียน/แลกเปลี่ยนเรียนรู้