

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity and

ชื่อหน่วยงานผู้จัดทำรายงาน สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

ชื่อ-สกุล นางวรภา บุญคลัง โทรศัพท์ 0 2590

1) ข้อมูลผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การให้

5 เดือนแรก (ตุลาคม 2561-กุมภาพันธ์ 2562)

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน/ กิจกรรมดำเนินการ รอบที่ 1: 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2560-กุมภาพันธ์ 2561)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่/ ชื่อไฟล์หลักฐาน
1	1.1 วิเคราะห์/ทบทวนสถานการณ์, Gap Analysis และ Key Factors ทั้งในเชิงความเสี่ยงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จากผลการประเมิน IIT และ EBIT ในรอบปี 2561 ที่ผ่านมา (0.5 คะแนน) 1.2 หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส ปี พ.ศ. 2562 จากการวิเคราะห์และทบทวนสถานการณ์ (0.5 คะแนน) * รายละเอียดการจัดทำแผนดูได้ที่เอกสารแนบท้ายตัวชี้วัดที่ 2.1	1	1	Name 1 คำสั่ง ศบ. 2562 2 เอกสารมอบหมายงาน 3 สรุปประชุมรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์และจัดทำแผนฯ 4 PDF แผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใสปี 62 แล.ศ. คณ.แนบแล้ว 5 Word แผนปฏิบัติการ คุณธรรมและความโปร่งใส ปี 62
2	หน่วยงานกำหนด และสื่อสาร มาตรการ กลไกที่สำคัญ เพื่อการขับเคลื่อนสร้างการมีส่วนร่วมการดำเนินงาน สู่บุคลากรทั่วทั้งหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก	1	1	1 กลไก เพื่อสื่อสารชี้แจงบุคลากรหน่วยงานของรัฐ ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม 2 แบบรายงานการสื่อสารข้อมูลตามแผน ITA ฉบับที่ ศว_280162 3 ปอศ. ด้านทุจริต 4 ประกาศเจตจำนงสุจริตปี 62 5 รายงานการประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำเดือน 27 ธันวาคม 2561 6 ปรับ-Onepage ประกาศเจตจำนงสุจริตปี 62 7 ลายมือชื่อข้อมติการประชุมประกาศเจตจำนงสุจริต 8 ลงนามประกาศ_๑๘๐๒๒๒_0016 9 ดิ.ประกาศชี้แจงข้อประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม 10 ประกาศเจตจำนงสุจริต
3	หน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส ปี พ.ศ. 2562 ของหน่วยงาน ครอบคลุมประเด็นดังนี้ 1) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (0.1 คะแนน) - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (0.1 คะแนน) 2) การจัดทำคำมั่นและประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต (0.1) 3) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH TO HEALTH และ คุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ 1 “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (0.2) 4) การสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (0.2 คะแนน) 5) การบริหารทรัพยากรบุคคลในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยบุคลากร (0.2 คะแนน) *รายละเอียดการจัดทำแผนดูได้ที่เอกสารแนบท้ายตัวชี้วัดที่ 2.1	1	0.6	คะแนนที่ 3 ข้อ 1.4 มาตรการป้องกันและปราบปรามข้อบกพร่อง คะแนนที่ 3 ข้อ 1.5 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต คะแนนที่ 3 ข้อ 1.6 มาตรการลดการซื้อของผิด คะแนนที่ 3 ข้อ 2 การจัดทำแผนและประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากร คะแนนที่ 3 ข้อ 3 การเสริมสร้าง MOPH To Health และ ทอ.ต.ต.จ. วัฒนธรรม คะแนนที่ 3 ข้อ 4.1 การเปิดเผยข้อมูลเชิงรุกที่มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม คะแนนที่ 3 ข้อ 4.2 การจัดทำข้อมูลเชิงรุกที่มีส่วนได้ส่วนเสีย คะแนนที่ 3 ข้อ 4.3 การสร้างกลไกที่เชื่อมโยงการให้บริการที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก คะแนนที่ 3 ข้อ 4.4 E-Service คะแนนที่ 3 ข้อ 5.1 แนวทางกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม คะแนนที่ 3 ข้อ 5.2 แนวทางกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามคุณภาพ ของหน่วยงาน คะแนนที่ 3 ข้อ 5.3 กรอบการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ต้นน้ำ-ก้ำกึ่ง 1 กลไก เพื่อสื่อสารชี้แจงบุคลากรหน่วยงานของรัฐ ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม 2 แบบรายงานการสื่อสารข้อมูลตามแผน ITA ฉบับที่ 5 เดือนแล้ว 3 ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ คุณธรรมและความโปร่งใส ปี 62 0.5 คะแนน
4	ร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT) ร้อยละ 85 - 89.99 (ยกเว้น জন.อายุงานไม่ถึง 1 ปี จำนวน 10 คน)	1	1	- แบบลงลายมือชื่อ - (ผลการรับรู้ คิดเป็นร้อยละ 87.70)
5	ร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT) เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90 (ยกเว้น জন.อายุงานไม่ถึง 1 ปี จำนวน 10	1		แบบลงลายมือชื่อ
คะแนนรวม		5	4	

2) ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน

1. เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกรมอนามัย

2. ผู้อำนวยการสำนัก มีนโยบายในการดำเนินการ เร่งรัด กำกับ และติดตามผลการดำเนินงานอย่างจริงจัง
- 3) ปัญหา/อุปสรรคต่อการดำเนินงาน
-
- 4) หลักฐานอ้างอิง (ให้ระบุชื่อเอกสาร/หลักฐานอ้างอิง และนำเอกสาร/หลักฐานนั้น Upload ในระบบ DOC 4.0)

ระดับ 1 คะแนน

- 1) คำสั่ง สว ปี 2562
- 2) เอกสารการมอบหมายงาน
- 3) สรุปประชุมรายงานการวิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์และจัดทำแผนฯ
- 4) PDF แผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใสปี 62 ผอ.สว ลงนามแล้ว
- 5) word แผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใสปี 62 ผอ.สว ลงนามแล้ว




ระดับ 2 คะแนน

- 1) กลไก เพื่อสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้ ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
- 2) แบบรายงานการสื่อสารข้อมูลตามแผน ITA บนเว็บ สว_110262
- 3) ปชส ด้านทุจริต
- 4) ประกาศเจตนารมณ์โปร่งใส 27 ธค 62
- 5) รายงานการประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำเดือน 27 ธันวาคม 2561
- 6) ขึ้นเว็บ ปรับ-Onepage ประกาศเจตนารมณ์สำนัก ว 62
- 7) ลงลายมือชื่อรับทราบการประกาศเจตนารมณ์ฯ ระดับกรม
- 8) ลงนามประกาศศ_๑๘๑๒๒๗_0016
- 9) ติดประกาศไว้ที่ห้องประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม





ระดับ 3 คะแนน

- 1) กลไก เพื่อสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้ ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
- 2) แบบรายงานการสื่อสารข้อมูลตามแผน ITA บนเว็บ สว_110262
- 3) ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คุณธรรมและความโปร่งใส ปี 62 0.5 คะแนน




1 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต













-  คะแนนที่ 3 ข้อ 1.4 มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
-  คะแนนที่ 3 ข้อ 1.5 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
-  คะแนนที่ 3 ข้อ 1.6 มาตรการลดภาษีมูลค่าเพิ่ม

2 การจัดทำคำมั่นและประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากร

-  1 ปชส ด้านทุจริต
-  2 ปรับ-Onepage ประกาศเจตนารมณ์สำนัก ว 62
-  3 พิธีลงนามคำรับรอง ประกาศเจตนารมณ์โปร่งใสและผูกพันองค์กร
-  4 รายงานการประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำเดือน 27 ธันวาคม 2561

3 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH TO HEALTH และพอเพียงวินัยสุจริต จิตอาสา

-  1 กลไก เพื่อสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้ ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
-  2 แบบรายงานการสื่อสารข้อมูลตามแผน ITA บนเว็บ 5 เดือนหลัง
-  3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คุณธรรมและความโปร่งใส ปี 62 0.5 คะแนน

-  คะแนนที่ 3 ข้อ 1.4 มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
-  คะแนนที่ 3 ข้อ 1.5 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
-  คะแนนที่ 3 ข้อ 1.6 มาตรการลดภาษีมูลค่าเพิ่ม
-  คะแนนที่ 3 ข้อ 2 การจัดทำคำมั่นและประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากร
-  คะแนนที่ 3 ข้อ 3 การเสริมสร้าง MOPH To Health และ พอเพียง วินัย สุจริตฯ
-  คะแนนที่ 3 ข้อ 4.1 การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม
-  คะแนนที่ 3 ข้อ 4.2 การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
-  คะแนนที่ 3 ข้อ 4.3 การสำรวจความพึงพอใจในเชิงรับบริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
-  คะแนนที่ 3 ข้อ 4.4 E Service
-  คะแนนที่ 3 ข้อ 5.1 แนวทางการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม
-  คะแนนที่ 3 ข้อ 5.2 แนวทางการประเมิน ผลการปฏิบัติงานตามคุณภาพ ของหน่วยงาน
-  คะแนนที่ 3 ข้อ 5.3 กระบวนการการก่อสร้างบรรยากาศ เพื่อส่งเสริม กำกับ

ระดับ 4 คะแนน

- 1) แบบลงลายมือชื่อตอบแบบวัดการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใส รอบ 5 เดือนแรก ปี 62 จาก 66 คน ตอบ 66 คน (ผลการรับรู้ คิดเป็นร้อยละ 92.54)
- 2) ส่งเมลให้ กอง จ.

ระดับ 5 คะแนน

- 1) แบบลงลายมือชื่อตอบแบบวัดการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใส รอบ 5 เดือนแรก ปี 62
จาก 66 คน ตอบ 66 คน (ผลการรับรู้ คิดเป็นร้อยละ 92.54)
- 2) ส่งเมล็ดให้ กอง จ.

