













## ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement : EE)
















ชื่อหน่วยงานผู้จัดทำรายงาน สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

ชื่อ-สกุล นางสาวดรชณี มหาชานิกะ โทรศัพท์ 0 2590 4257

1) ข้อมูลผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การให้คะแนน :

5 เดือนแรก (ตุลาคม 2561-กุมภาพันธ์ 2562)

ระดับ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่/ ชื่อไฟล์หลักฐาน
1	- หน่วยงานกำกับ ติดตามผลการดำเนินการตามแผน รวมทั้ง วิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนที่กำหนดในรอบ 5 เดือนแรก สถานการณ์ เงื่อนไข ปัจจัยกำหนดความผูกพันของบุคลากร ในองค์กรที่มีการเปลี่ยนแปลง และสังเคราะห์ ปัจจัยหรือเงื่อนไขที่มีนัยสำคัญ (Critical Factors) ต่อการส่งผลความผูกพันทั้งเชิงบวกและเชิงลบ เพื่อปรับปรุงหรือกำหนดเป็นกิจกรรมหรือมาตรการสำคัญ (Key activities) เพิ่มเติมในแผนปฏิบัติการ (0.5 คะแนน)	0.5	0.5	 1 สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ (เอกสารหมายเลข 2)  กิจกรรมที่ 1 ความสัมพันธ์ภายในองค์กร  กิจกรรมที่ 2 การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน  กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมสุขภาพ  กิจกรรมที่ 4 การเสริมสร้างแรงจูงใจ   1 เอกสารประกอบการวิเคราะห์ความผูกพันองค์กร  2 สรุปรายงานการประชุมกำกับ ติดตามและการวิเคราะห์แบบมีส่วนร่วมความผูกพันของบุคลากร ...  3 คำสั่งสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี งบประมาณ 2562  4 เอกสารมอบหมายงานปีงบประมาณ 2562
	- สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรโดยใช้ข้อมูลจากการกำกับ ติดตามผลการดำเนินการตามแผน รวมทั้ง การวิเคราะห์ Critical Factors และ Key activities มาเพิ่มเติมหรือปรับปรุงแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร และมีการมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมอย่างชัดเจน (0.5 คะแนน)	0.5	0.5	 1 แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร  2 สรุปรายงานการประชุมกำกับ ติดตามและการวิเคราะห์แบบมีส่วนร่วมความผูกพันของบุคลากร  3 เอกสารประกอบการวิเคราะห์ความผูกพันของบุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

ระดับ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่/ ชื่อไฟล์หลักฐาน
2	- หน่วยงานมีการติดตามและประเมินผลมาตรการ/กลยุทธ์ ในการเสริมสร้างความผูกพันของหน่วยงาน	1	1	 1 แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร  2 สรุปประชุมรายงานการติดตามและประเมินผลตามแผน
3	- ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานมีการกำกับ ติดตามผ่าน ผู้บังคับบัญชาในระดับรองลงมาทั้งรองผู้อำนวยการ และ หัวหน้ากลุ่มที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตามแผนฯ (0.2 คะแนน)	0.2	0.2	 3.1สรุปประชุมกำกับ ติดตาม ผ่าน หน.กลุ่มเพื่อการดำเนินงานตามแผน
	-หน่วยงานจัดระบบหรือบรรยากาศในองค์กรให้บุคลากรได้ เรียนรู้และแสดงออก เพื่อสร้างงานที่สร้างสรรค์ มีคุณค่า หรือเกิดเป็นนวัตกรรม เช่น การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัด/ส่งประกวดผลงาน นวัตกรรม การจัดมหกรรม การ ประชุมวิชาการ ฯลฯ (0.2 คะแนน)	0.2	0.2	 3.2 การจัดมุมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของบุ  3.2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับสมรรถนะ  3.2 ประกวดงานวิจัย  3.2 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อผลิตชุดคว
	-หน่วยงานจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาค่านิยม (MOPH) วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการ มีจิตสาธารณะ (0.2 คะแนน)	0.2	0.2	 3.3 การสร้างวัฒนธรรม 5 ส.  3.3 จิตสาธารณะบริจาคเพื่อสร้างสัมพันธ์  3.3 รณรงค์ 5 ส.  3.3 สรุปการดำเนินงาน MOPH (ตรงต่อเวลา) คี...
	- หน่วยงานดำเนินการตามระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติการราชการ (Performance Based Management System : PMS) ตั้งแต่ผู้บริหารสูงสุดการ สื่อสารทิศทาง นโยบาย ภารกิจทั้งของกรมและหน่วยงาน การถ่ายระดับตัวชี้วัด การมอบหมายงาน และการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ (0.4 คะแนน)	0.4	0.4	 1 หลักเกณฑ์ ๖ ๓ ๖ ๖ ของการคำนวณคะแนนค่าตอบแทน และการจัดทำตัวชี้วัดค่าเป้าหมายค่าเป้าหมาย  2 การถ่ายทอด 10 KPI ตามคำรับรองฯ และการจัดทำตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย ระดับบุคคล ปี 62  3 คำสั่ง สว ปี 2562  4 เอกสารมอบหมายงานปีงบประมาณ 2562

ระดับ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่/ ชื่อไฟล์หลักฐาน
4	ร้อยละความผูกพัน (Employee Engagement) ของบุคลากรในองค์กร เท่ากับร้อยละ 60 - 79.99	1	1	ประเมินความผูกพันของบุคลากร โดยการสำรวจออนไลน์ของกองการเจ้าหน้าที่ ร้อยละความผูกพัน จะเปิดระบบในช่วงเดือนกรกฎาคม 2562
5	ร้อยละความผูกพัน (Employee Engagement) ของบุคลากรในองค์กร มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80	1		ประเมินความผูกพันของบุคลากร โดยการสำรวจออนไลน์ของกองการเจ้าหน้าที่ ร้อยละความผูกพัน จะเปิดระบบในช่วงเดือนกรกฎาคม 2562
<b>คะแนนที่ได้</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	

2) ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน

.....  
 .....

3) ปัญหา/อุปสรรคต่อการดำเนินงาน

.....  
 .....

4) หลักฐานอ้างอิง (ให้ระบุชื่อเอกสาร/หลักฐานอ้างอิง และนำเอกสาร/หลักฐานนั้น Upload ในระบบ DOC 4.0)

- 1) .....
- 2) .....
- 3) .....

ระดับ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่/ ชื่อไฟล์หลักฐาน
-------	----------------------	-----------	-------------	---------------------------







